

От работодателя:
Директор ГБУК
ДК «Севастопольский»



И.В.Черненко

«25» сентября 2018 г.

От работников:
Председатель ППО ГБУК
ДК «Севастопольский»

Демидова О.А.Демидова
25 сентября 2018 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Государственного бюджетного учреждения культуры г. Севастополя
«Дворец культуры «Севастопольский»**

на период с «01» июля 2018 года по «01» июля 2021 год

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

Регистровый номер 939 " 19 " октябрь 2018 г.

Рекомендации регистрирующего органа _____
(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента
труда и социальной защиты населения
города Севастополя

М.П.



С.В. Борисенко

1. Общие положения

В разделе 1 пункт 1.4. изменить в новой редакции:

1.4. ч.3 ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации:

действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

В разделе 4 пункт 4.6. дополнить:

ч. 3 ст. 95 Трудового Кодекса Российской Федерации:

Часовая выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

В разделе 6 пункт 6.12. дополнить:

1) ч. 1 ст.133 1 Трудового Кодекса Российской Федерации:

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации;

2) Пункт 1.4 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в городе Севастополя, принятого решением Севастопольской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 04 апреля 2018 года №10:

1.4. Месячная заработная плата работника, работающего на территории города Севастополя и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В разделе 2 пункт 2.2. и 2.3 дополнить: « Порядок приема работников на работу» Правил внутреннего трудового распорядка работников ГБУК города Севастополя «Дворец культуры «Севастопольский» изменить и дополнить:

Статья 65 трудового Кодекса Российской Федерации:

Если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхователя;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

уществляющим функции по выработке и реализации государственной политики нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иные федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся головному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые становятся федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В разделе 8 пункт 8.1 дополнить:

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.